



ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/๑๙๗

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ชย ๓๖๐๐๐

๙ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

ข้อความ ๑. หนังสือจังหวัดชัยภูมิ ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/๓๖๒๗/ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๗

๒. หนังสือจังหวัดชัยภูมิ ด่วนที่สุด ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/๑๗๗/ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗

๒. มติ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗

เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตลอดจนการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามตาราง ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระบบเบี้ยบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุมที่ส่งมาพร้อมนี้

เพื่อให้การดำเนินการเป็นตามมติ ก.จังหวัด และเป็นไปตามแนวทางเดียวกัน จึงซักซ้อมแนวทางปฏิบัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. การบริหารงบประมาณรายจ่ายในแต่ละปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควบคุมการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมิให้เกินกว่าอัตราที่กำหนดตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. สำหรับตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ให้พิจารณาจัดสรรงบประมาณ ในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามหนังสือที่ข้างต้น ๑

/๓. ใบเสร็จ...

๓. ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเมินภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น กำหนดมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายให้อยู่ในอัตราที่กฎหมายกำหนด เสนอให้ ก.จังหวัด เห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาล ตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบลถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วยเช่นกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ ตรีสาร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘
นล.สั่งการ 1/5

สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ)

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทุ่งดอกกระเจียว ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประชานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ครั้งที่๑/๒๕๕๘)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ รับทราบมาตราการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ รับทราบการดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

๔.๓ รับทราบการพัฒนาปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

๔.๔ รับทราบการยกเลิกการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนามเอมอร สนิทไวย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมังงอย อำเภอโคกหนองรี ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ ให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑

๕.๒ ให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วยแลเด็ก ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑

๕.๓ ให้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกรอบคุณ) ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓

๕.๔ ให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารต่างสายงาน ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๔

๕.๕ ให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่ขอรับรองบัญชีการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลหนนองเม็ก อำเภอเชือก จังหวัดมหาสารคาม รายนามศุภลักษณ์ ฝ่าชัยภูมิ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภอหนองบัวแดง

๕.๖ ให้ย้ายพนักงานส่วนตำบล ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๖

๕.๗ ให้โอน - รับโอน พนักงานส่วนตำบล ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

๕.๘ ให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๘

๕.๙ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจของ อปต. ลาອอจากราชการ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๙

/๕.๑๐ ให้องค์การ....

๕.๑๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ดังนี้

๑. ยุบเลิกตำแหน่ง (กรณีตำแหน่งว่าง) ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๐.๑

๒. เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๑๐๖ แห่ง ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจาก “ส่วน” เป็น “กอง” ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๐.๒

๓. เห็นชอบภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๐.๓

ทั้งนี้ ให้แจ้งกำชับให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง พิจารณาภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ สำหรับตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ให้พิจารณาตั้งงบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีด้วย

๔. เห็นชอบการแก้ไขการจัดตำแหน่งเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งในระบบแห่งพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๕.๑๑ เห็นชอบออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๓ ประกาศ ดังนี้

- เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙

- เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

- เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ดึง สูบแข่นขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุยองค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๕.๑๒ พิจารณารายงานของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

๕.๑๓ พิจารณารายงานของคณะกรรมการพิจารณาคดีทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

สรุปมติการประชุม^๑
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ. ชัยภูมิ)
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทุ่งดอกกระเจียว (ชั้น ๔) ศาลาກลางจังหวัดชัยภูมิ

๑. เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

- ๑.๑ รับทราบการออกมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑.๒ รับทราบการดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่งตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๒

๒. เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

- ๒.๑ เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) และการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลจาก “นักบริหารงานเทศบาลระดับต้น” เป็น “นักบริหารงานเทศบาลระดับกลาง” ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘) ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ดังนี้
 - (๑) เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑.๑
 - (๒) เห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างเทศบาล ดังนี้ เทศบาลเมืองชัยภูมิ จาก “ขนาดใหญ่” เป็น “สามัญระดับสูง” ล่วงเทศบาลอื่นๆ อีก ๓๕ แห่ง ปรับปรุงโครงสร้างจาก “ขนาดกลางและเล็ก” เป็น “สามัญ”

๓) รับทราบการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘/๒๕๖๐ สำหรับ ทต.ลาดใหญ่, ทต.หนองบัวใหญ่, ทต.หนองบัวโภค, ทต.ทุ่งลุยลาย, ทต.ทุ่งทอง, ทต.หนองบัวระเหว, ทต.โคงสะอด ที่มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้กำหนดมาตรการปลดลดค่าใช้จ่ายให้อยู่ในอัตราร้อยละที่ กว้างขวางมาก่อน เสนอ ก.ท.จ.ชัยภูมิ เห็นชอบ และในการบริหารงบประมาณรายจ่ายในแต่ละปีให้ เทศบาลควบคุมการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าอัตราที่กำหนดตามตรา ๓๕ ของ พรบ.บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ สำหรับตำแหน่งทั่วไปตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ให้พิจารณาจัดสรรงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ของตำแหน่งที่ กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อปด. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔ ๕๕ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๘

(๔) เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลจาก “นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น” เป็น “นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง” ในแผนอัตรากำลังปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑.๒

/ ๒.๒ การขออภ...

ผู้จัดทำ:

ผู้รับผิดชอบ:

๒.๑ การออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๒ ประกาศ
ได้แก่ ๑) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๕๙ และ ๒) เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุเทศบาล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๒.๓ ให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร นำคุณวุฒิปริญญาใหม่เทียบเป็นประสบการณ์
เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓

๒.๔ แต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามบัญชีผู้ฝ่ายการคัดเลือก/
สอบคัดเลือก ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๔.๑-๒

๒.๕ บรรจุและแต่งตั้งพนักงานครุเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

๒.๖ การโอน-รับโอน พนักงานครุเทศบาล ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๖

๒.๗ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

๒.๘ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลลาออกจากราชการ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๘

๒.๙ ให้พนักงานครุเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญและให้ได้รับเงินเดือนตาม
พระราชบัญญัติ เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๗/ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๙
