



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรในการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรในการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง

ฉะนั้น จึงอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรในการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง ดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างที่รับสมัครฯ ประกอบด้วย

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ สังกัด สำนักปลัด

(๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(๑) ตำแหน่ง พนักงานรับส่งนักเรียนฯ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต-  
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับ  
พนักงานส่วนตำบล

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม  
มาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจาก รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

สำหรับพระภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวชในศาสนาใดๆ ไม่รับสมัครสอบและไม่ให้เข้าสอบ ตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

สำหรับการรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรฯ ในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครฯ และหากทราบภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครฯ รายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครฯ และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครฯ เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ จะต้องมีความรู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทองกำหนดท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) (ภาคผนวก ก.)

## ๓. การรับสมัคร

### ๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจและมีคุณสมบัติตามที่กำหนด มีความประสงค์จะสมัคร ขอรับเอกสารและยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมหลักฐานการสมัคร ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง โทรศัพท์หมายเลข ๐๔๔-๘๕๔๐๙๕ ต่อ ๑๑ และทาง [www.phonthong.go.th](http://www.phonthong.go.th)

### ๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเองและยื่นต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปถ่ายด้วย

๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาวุฒิการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
๕. ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม ออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
๖. สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภท ๒ ตามกฎหมายว่าด้วยกรมการขนส่งทางบก จำนวน ๑ ฉบับ
๗. หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ
๘. หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๙) ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อ สกุล ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท โดยยื่นชำระเงินพร้อมกับการยื่นใบสมัคร ทั้งนี้ เมื่อสมัครสอบแล้วค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะเรียกคืนไม่ได้ ไม่ว่ากรณีใดๆ

### ๓.๔ เงื่อนไขการรับสมัครสอบ

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ตรงตามที่ประกาศรับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ จริง หากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามที่ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทองจะไม่รับผิดชอบใดๆ และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้ในการสมัครรับการสรรหาและเลือกสรรฯ จะถูกดำเนินการคดีตามกฎหมาย และสามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยปิดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ หรือสอบถามได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๔-๘๕๔๐๙๕ ต่อ ๑๑ และทาง [www.phonthong.go.th](http://www.phonthong.go.th)

### ๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ หรือสอบถามได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๔-๘๕๔๐๙๕ ต่อ ๑๑ และทาง [www.phonthong.go.th](http://www.phonthong.go.th) ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข.)

### ๖. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและการเลือกสรร

การสรรหาและเลือกสรร ดำเนินการตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ค.)

### ๗. เกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร จะดำเนินการโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมกันในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรร จะต้องได้คะแนนในการประเมิน “สมรรถนะ” ในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

### ๘. อัตราค่าตอบแทน

#### ๘.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

(๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์

(๒) ตำแหน่ง พนักงานขับรถรับส่งนักเรียนฯ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์

### ๙. ระยะเวลาการจ้าง

#### ๙.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

(๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

(๒) ตำแหน่ง พนักงานขับรถรับส่งนักเรียนฯ ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

### ๑๐. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรและสรรหา

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง จะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรมีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่แต่ละตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนยังเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้หมายเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ในตำแหน่งที่รับสมัครฯ เว้นแต่องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทองจะมีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันอีกและได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ใหม่ ให้ถือว่าบัญชีขึ้นก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๐.๓ ผู้ที่ได้การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้แล้ว

(๒) ผู้นั้นได้สละสิทธิการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบ

(๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้หนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๔) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สอบได้ เช่น ไม่จัดทำสัญญาจ้างและสัญญาค้ำประกันภายในเวลาที่กำหนด หรือขาดคุณสมบัติ เป็นต้น

๑๑. เงื่อนไขการสั่งจ้างและการทำสัญญาจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง จะดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ตามลำดับที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิแล้วเท่านั้น โดยขอสงวนสิทธิในการไม่แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ได้ในกรณีที่ได้รับความเห็นชอบแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ซึ่งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ จะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองมิได้ทั้งสิ้น ในกรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้ไม่มารายงานตัวตามกำหนด โดยไม่มีเหตุจำเป็นอันควร องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองจะแจ้งให้ผู้ขึ้นบัญชีผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ได้ในลำดับถัดไปให้มารายงานตัวและแต่งตั้งต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเกียรติพงษ์ วงศ์ษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง



## ภาคผนวก ก.

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง  
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรในการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

### ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

#### ชื่อตำแหน่ง

พนักงานขับรถขยะ

#### หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานขั้นต้นในการขับรถขนขยะ ตรวจสอบเช็คสภาพรถ แก๊ซข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของรถยนต์  
พร้อมใช้งานตลอดเวลา บำรุงดูแลรักษาความสะอาดรถยนต์ของหน่วยงานก่อนนำออกปฏิบัติงาน ดูแลความ  
ปลอดภัยของรถยนต์ในขณะที่ปฏิบัติงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. เตรียมความพร้อมดูแล เช็คสภาพรถ แก๊ซข้อขัดข้อง เล็กๆ น้อยๆ ของรถยนต์ได้ให้รถพร้อมใช้  
งานตลอดเวลาจนนำรถออกปฏิบัติงาน
๒. บำรุงดูแลรักษาทำความสะอาดรถยนต์ของหน่วยงานในหน้าที่และความรับผิดชอบทั้งก่อนออก  
ปฏิบัติงานและหลังปฏิบัติงาน
๓. ดูแลความปลอดภัยของรถยนต์ และผู้โดยสารในขณะที่ปฏิบัติงาน
๔. ประสานงานในหน้าที่งานที่รับผิดชอบ เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ
๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิ มีความรู้ความสามารถและชำนาญในหน้าที่ ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภท ๒ ตาม  
กฎหมายว่าด้วยกรมการขนส่งทางบก
๒. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับรถยนต์ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมี  
หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานขับรถรับส่งนักเรียน

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ


ปฏิบัติงานขั้นต้นในการขับรถตรวจเช็คสภาพรถ แกะไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของรถยนต์ พร้อมใช้งานตลอดเวลา บำรุงดูแลรักษาความสะอาดรถยนต์ของหน่วยงานก่อนนำออกปฏิบัติงาน ดูแลความปลอดภัยของรถยนต์ในขณะที่ปฏิบัติงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. เตรียมความพร้อมดูแล เช็คสภาพรถ แกะไขข้อขัดข้อง เล็กๆ น้อยๆ ของรถยนต์ได้ให้รถพร้อมใช้งานตลอดเวลาก่อนนำรถออกปฏิบัติงาน
๒. บำรุงดูแลรักษาทำความสะอาดรถยนต์ของหน่วยงานในหน้าที่และความรับผิดชอบทั้งก่อนออกปฏิบัติงานและหลังปฏิบัติงาน
๓. ดูแลความปลอดภัยของรถยนต์ และผู้โดยสารในขณะที่ปฏิบัติงาน
๔. ประสานงานในหน้าที่งานที่รับผิดชอบ เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ
๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิ มีความรู้ความสามารถและชำนาญในหน้าที่ ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภท ๒ ตามกฎหมายว่าด้วยกรมการขนส่งทางบก
๒. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับรถยนต์ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

  
.....  
.....

ภาคผนวก ข.

กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร แบบทำประกาศองค์การบริหาร-  
ส่วนตำบลโพนทอง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรในการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ

ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง ดังนี้

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. สอบภาค ก. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและเกี่ยวกับ  
สัญญาณจราจร (สอบข้อเขียน)

เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. สอบภาค ข. ทดสอบภาคความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่  
แต่ละตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ)

เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป สอบภาค ค. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยใช้วิธีการ  
สัมภาษณ์

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถรับส่งนักเรียนโรงเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง ดังนี้

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. สอบภาค ก. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและ  
เกี่ยวกับสัญญาณจราจร (สอบข้อเขียน)

เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. สอบภาค ข. ทดสอบภาคความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่  
แต่ละตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ)

เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป สอบภาค ค. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยใช้วิธีการ  
สัมภาษณ์

  
.....  
.....  
.....



ภาคผนวก ค.

หลักสูตรและวิธีการสรรหา แขนงท้ายองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรในการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบ มีดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ความรู้เกี่ยวกับ  
องค์การบริหารส่วนตำบล พระราชบัญญัติการจราจรทางบก และพระราชบัญญัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยวิธีการสอบ  
ข้อเขียน (ข้อสอบแบบปรนัย)

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (สอบปฏิบัติ)

พระราชบัญญัติการจราจรทางบก และพระราชบัญญัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่จากประวัติ  
ส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทดสอบ  
ทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ใน  
การปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา  
อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิด  
ริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

  
.....  
.....