

**รายงานผลการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพมทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพมทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่ผู้มาใช้บริการอย่าง ถูกต้อง ตรงไปตรงมา อย่างไร้ประสี	- จัดทำประกาศกำหนด มาตรฐานการต่าง ๆ เช่น การไม่ รับสินบน ของข้าราชการรางวัล มาตรการป้องกัน การชดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วน ร่วม เป็นต้น	ทุกส่วน	ม.ค.๖๕ ถึง มี.ค.๖๕	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ที่มีความเกี่ยวข้องมา รับทราบมาตรการแนว ทางการปฏิบัติงาน ๒. มอบหมายให้ เจ้าหน้าที่แต่ละส่วน จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้ บริการอย่างถูกต้อง โปร่งใสตรงไปตรงมา	หากมีบุคลากร พรรค/ไอม/ ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้ นำนักปัสดี ฯ แจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. การสร้าง คุณภาพในการ ปฏิบัติหรือการ ให้บริการ	-มีระยะเวลาและขั้นตอนการ ปฏิบัติ/การให้บริการอย่าง ชัดเจน -สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานใน หน่วยงาน ส่งเสริมการปฏิบัติ อย่างเสมอภาคและเท่าเทียม กัน	ทุกคน	ม.ค.๖๕ ถึง มี.ค.๖๕	๑. จัดอบรมให้ความรู้กับ เจ้าหน้าที่ทุกคน เพื่อให้มี ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ แก่ผู้มารับบริการตาม ระยะเวลา ขั้นตอนอย่างเป็น ระบบไม่ลืตกปฏิบัติ ๒. การปลูกฝังสร้างจิตสำนึก แก่พนักงานให้มีความซื่อสัตย์ จริยธรรม เินการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็น ประจำตามรายไตรมาส	หากมีบุคลากร บรรลุ/ โอ้ม/เข้าเยี่ยมชมใน หน่วยงานควรให้นำนัก ปลัด ฯ แจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน