



แผนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะะ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ (Phonthong Smart City)



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง

อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ



แผนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ

(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง

อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

แผนการพัฒนาเมืองนำอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) การบริการสาธารณะเทคโนโลยีดิจิทัล จัดทำขึ้นตามนโยบายของรัฐบาลที่ได้มีนโยบาย ในการปฏิรูป ประเทศไปสู่ การเป็นประเทศที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม เพื่อยกระดับประเทศไทยไปสู่การเป็น "Thailand ๔.๐" และเป็นไป ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ และ สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนการพัฒนาเมืองนำอยู่อัจฉริยะเพื่อเศรษฐกิจและสังคมระยะ ๔ ปี เพื่อใช้เป็น กรอบและทิศทางในการดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่สอด รับกับการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัลของกระทรวงมหาดไทย และยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัลของ ประเทศไทยให้เกิดความเหมาะสมและสอดคล้องกับผลการดำเนินการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การ บริหารส่วนตำบลโพหนองตลอดจนผลกระทบจากการ เปลี่ยนแปลงของ เทคโนโลยีและปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องใน อนาคต โดยแผนการพัฒนาเมืองนำอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นี้ ประกอบด้วย เป้าหมายการพัฒนา พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และแผนงานโครงการ ที่เกี่ยวกับ เทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมการให้บริการ โดยมุ่งที่จะประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพของ การให้บริการ เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่สามารถให้บริการ ข้อมูล สารสนเทศและข่าวสารให้แก่ หน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนประชาชนทั่วไปได้อย่าง โปร่งใส รวดเร็ว และ ตรงกับความต้องการมาก ยิ่งขึ้น รวมทั้งเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย ภายใต้กรอบระยะเวลา ตามแผนฉบับนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับ แผนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ	๑ - ๔
๑.ด้านกายภาพ	
๒.ด้านการเมือง/การปกครอง	
๓.ประชากร	
๔.สภาพทางสังคม	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	
แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐	
แผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงมหาดไทย	
ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	๕ - ๑๓
๑.ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค	
๒.ยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	
๓.การวิเคราะห์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ	๑๔ - ๑๖
► แผนปฏิบัติการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐	
ส่วนที่ ๔ รายละเอียดแผนปฏิบัติการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๗ - ๑๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนวัตกรรม มาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มมูลค่าการท่องเที่ยว	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับการบริการประชาชนสู่บริการระบบดิจิทัล (Digital Service)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Smart Operations)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ด้านดิจิทัลใช้งาน เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ (Digital Competency and Innovation)	
ส่วนที่ ๕ การนำแผนปฏิบัติการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	๒๐ - ๒๑
► การนำแผนปฏิบัติการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	

ส่วนที่ ๑

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. สภาพทั่วไป

ที่ตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอเมืองชัยภูมิ ห่างจากอำเภอไปทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๒๐๒ (ถนนสายชัยภูมิ-บัวใหญ่) เป็นระยะทางประมาณ ๔ กิโลเมตร ตำบลโพนทองมีเนื้อที่ประมาณ ๓๒.๔๕ ตารางกิโลเมตร หรือ ๓๒,๗๘๔ ไร่

๒. ภูมิประเทศ

สภาพภูมิประเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบสูงพื้นที่ทิศเหนือมีลักษณะเป็นภูเขาและที่ราบสูง มีลำห้วยประทิวไหลผ่าน ลักษณะของดินทางทิศเหนือขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง โดยทั่วไปมีลักษณะดินปนทราย และเหมาะสำหรับปลูกข้าวหอมมะลิ ทางตอนใต้ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง มีลักษณะดินบางแห่งเป็นดินเหนียวอุ้มน้ำได้ดี เหมาะในการปลูกข้าวเจ้าลอย และบางแห่งเป็นดินปนทราย

๓. เขตการปกครอง และจำนวนประชากร

ตำบลโพนทอง เป็น ๑ ใน ๑๘ ตำบลในเขตปกครองอำเภอเมืองชัยภูมิ มีการปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๒ หมู่บ้าน ซึ่งมีพื้นที่ในส่วนที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	จำนวนประชากร			จำนวนครัวเรือน	ชื่อผู้ใหญ่บ้าน
		ชาย	หญิง	รวม		
๑	บ้านใหม่พัฒนา	๕๓๔	๕๘๔	๑,๑๑๘	๗๒๙	นายอดุลย์ วงษ์ชู
๒	บ้านโพนทอง	๔๙๔	๕๘๕	๑,๐๗๙	๕๕๗	นายชัยวัชร ไพศาลฤทธิ์
๓	บ้านนางเม้ง	๔๗๙	๕๓๔	๑,๐๑๓	๔๕๐	นายณรงค์ ตาปราบ
๔	บ้านหนองหญ้ารังกา	๔๙๔	๕๖๐	๑,๐๕๔	๔๘๒	นางอารยา จันปุ่ม
๕	บ้านสร้างแก้ว	๗๕	๙๙	๑๗๔	๗๑	นางสาวหนูกัน รักหินลาด
๖	บ้านซับพระไวย	๒๕๒	๒๗๐	๕๒๒	๒๓๓	นางวิยามาตร ทางชัยภูมิ
๗	บ้านโนนม่วง	๒๙๑	๓๐๙	๖๐๐	๒๓๗	นางอรพิน อุดมพันธ์
๘	บ้านซับม่วง	๑๒๙	๑๒๔	๒๕๓	๑๐๐	นายไกรยุทธ บำรุงสุข
๙	บ้านหนองหญ้ารังกา	๔๓๐	๔๙๒	๙๒๒	๔๒๙	นายอุดม กล้าแท้
๑๐	บ้านหนองหญ้ารังกา	๔๑๔	๓๙๑	๘๐๕	๓๗๓	นายสมบัติ ลองจ้านงค์ (กำนัน)
๑๑	บ้านนางเม้ง	๓๒๑	๓๖๖	๖๘๗	๒๙๕	นายสมบัติลองจ้านงค์(กำนัน รักษาการ)
๑๒	บ้านโพนทอง	๓๒๘	๔๓๐	๗๕๘	๒๖๓	นายสาธิต พงษ์ถาวร
รวม		๔,๒๔๑	๔,๗๔๔	๘,๙๘๕	๔,๒๑๙	

- สำนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิต ๑ แห่ง
- สถานีวิทยุกระจายเสียง F.M.ตชด. ๑ แห่ง

๖. สภาพสังคม

การศึกษาโรงเรียนมีจำนวน ๕ แห่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชัยภูมิ เขต ๑ โดยเปิดสอนระดับชั้นอนุบาล ถึง ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

- โรงเรียนอนุบาล ๑ แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ แห่ง
- ค่ายลูกเสือภักดีชุมพล ๑ แห่ง
- ศูนย์ศึกษานอกกระบวนและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบลโพหนอง ๑ แห่ง

๗. สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด/สำนักสงฆ์ จำนวน ๘/๔ แห่ง

๘. สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล จำนวน ๑ แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำร้อยละ ๑๐๐
- จำนวนสมาชิก อสม. จำนวน ๒๔๙ คน

๙. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- อปพร. ตำบล ๑๒ หมู่บ้าน จำนวน ๒๓๐ คน

๑๐. การบริการพื้นฐาน

การคมนาคมตำบลโพหนองมีการคมนาคมทางบก เส้นทางคมนาคมระหว่างอำเภอและจังหวัด เป็นทางลาดยาง บนถนนชัยภูมิ – บัวใหญ่ ตามทางหลวงหมายเลข ๒๐๒ ทำให้การติดต่อระหว่างอำเภอเป็นไปอย่างสะดวกสบาย ส่วนการคมนาคมจากตำบล หมู่บ้านส่วนใหญ่เป็นทางถนนคอนกรีตและลาดยาง สามารถใช้ในการติดต่อคมนาคมอย่างสะดวก การไฟฟ้า ในเขตอำเภอองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง มีไฟฟ้าครบทุกหมู่บ้านแต่ยังไม่ครบทุกหลังคาเรือน และยังขาดไฟฟ้าโครงการพระราชดำริเศรษฐกิจแบบพอเพียง ทั้ง ๑๒ หมู่บ้านแหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ ลำห้วย ๓ สาย
- บึง หนองและอื่นๆ ๔ แห่ง

๑๑. ศักยภาพในตำบล

- ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง
จำนวนบุคลากร จำนวน ๖๐ คน
- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน
- พนักงานจ้าง จำนวน ๓๒ คน
- พนักงานครู จำนวน ๑๑ คน
- ตำแหน่งในสำนักงานปลัด จำนวน ๒๒ คน
- ตำแหน่งในกองคลัง จำนวน ๖ คน
- ตำแหน่งในกองช่าง จำนวน ๗ คน
- ตำแหน่งในกองการศึกษา จำนวน ๒๑ คน

ระดับการศึกษาของบุคลากร

ประถมศึกษา	จำนวน	๓	คน
มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	จำนวน	๒๓	คน
ปริญญาตรี	จำนวน	๒๕	คน
ปริญญาโท	จำนวน	๕	คน

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)

หมวดภาษีอากร	๔๐๕,๐๐๐	บาท
หมวดค่าธรรมเนียมค่าปรับและใบอนุญาต	๔๗๕,๕๐๐	บาท
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	๓๐๕,๐๐๐	บาท
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๓๕,๐๐๐	บาท
หมวดภาษีจัดสรร	๑๘,๖๙๐,๐๐๐	บาท
หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	๔๐,๘๘๙,๕๐๐	บาท

ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่ ที่เอื้อต่อการพัฒนาตำบล

มีพื้นที่และหนองใหญ่ซึ่งเป็นหนองน้ำสาธารณะขนาดใหญ่ที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนาปรับปรุงให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยว มีเนื้อที่ประมาณ ๑๕๕ ไร่เศษ หากได้รับการปรับปรุงขุดลอกสามารถใช้เป็นสถานที่พักผ่อน หย่อนใจ และเป็นศูนย์กลางในการจัดงานประเพณีและวัฒนธรรมพื้นบ้านอันดีงามของตำบล เช่น ประเพณีสงกรานต์ ลอยกระทงและบุญบั้งไฟ ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ งานจักสาน สิ่งทอ การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร เป็นต้น

ส่วนที่ ๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง

๒.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision)

“ตำบลสุขภาวะ โปร่งใสการพัฒนา
 ล้ำค่าเกษตรอินทรีย์ สู่วิถีวัฒนธรรม
 ผู้นำการมีส่วนร่วม เป็นเลิศทางการศึกษา
 นำพาเศรษฐกิจพอเพียง แหล่งเรียนรู้สู่สากล”
พันธกิจ (Mission)

๑. ส่งเสริมสถาบันครอบครัว ชุมชน มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรม มีความเอื้ออาทรต่อกัน ไม่คอร์รัปชัน มีภูมิคุ้มกัน อยู่ในสังคมที่เข้มแข็งปลอดภัยจากยาเสพติดและผู้มีอิทธิพลถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ทุกขั้นตอน เพื่อสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังคมไทย

๒. จัดให้มีการบำรุงรักษาและปรับปรุงการคมนาคม ระบบสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการ

๓. เตรียมหมู่บ้าน ชุมชน ให้พร้อมรองรับความเจริญเติบโตในเขตพื้นที่และสังคมเมืองและบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้ระบบมีประสิทธิภาพ เพื่อนำไปสู่การเป็นประตูเมืองชัยภูมิ

๔. ส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาให้ทั่วถึงในภาคบังคับ และพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕. จัดทำโครงการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

๖. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน

๗. พัฒนาคุณภาพชีวิตสนับสนุนการรวมกลุ่มของชุมชนให้เข้มแข็งสามารถแก้ปัญหากลุ่มและแก้ไขปัญหาของชุมชนได้

๘. พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของคนจนรวมทั้งการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและเครือข่าย ชุมชนเพื่อนำไปสู่การพึ่งตนเอง

๒.๒ ยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาในช่วง ๕ ปี

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน หน่วยงานที่รับผิดชอบคือ สำนักปลัด และกองช่าง

แนวทางการพัฒนา

๑.๑ พัฒนาด้านการก่อสร้าง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ฝาย ฯลฯ

๑.๒ ขยายประปา ไฟฟ้า ระบบสาธารณสุขโรค สาธารณูปการ

๑.๓ พัฒนาระบบการจราจร ระบบการขนส่งสินค้าการเกษตร

๑.๔ พัฒนาแหล่งน้ำอุปโภคบริโภค การบริหารจัดการน้ำ และชลประทานเพื่อใช้ในการเกษตร

๑.๕ ระบบการวางผังเมืองและการควบคุมอาคาร

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักปลัด กองคลัง และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมการเพิ่มรายได้ พร้อมก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

๒.๒ ส่งเสริมกิจกรรมตามแนวทางการดำเนินการแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ ส่งเสริมการดำเนินงานของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล

๒.๔ ส่งเสริมและจัดสรรเงินกองทุนหมุนเวียน ให้เติบโตและมีประสิทธิภาพ

๒.๕ ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน

๓.ยุทธศาสตร์ด้านการเมืองและการบริหารจัดการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

- ๓.๑ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชน
- ๓.๒ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๓.๓ พัฒนารายได้โดยการปรับปรุงแหล่งรายได้
- ๓.๔ จัดหาและปรับปรุงซ่อมแซมเครื่องมือ เครื่องใช้ในสำนักงานให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
- ๓.๕ ปฏิรูประบบงานให้สามารถบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และพอใจ
- ๓.๖ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ประชาชนได้รับอย่างทั่วถึง และเป็นปัจจุบัน
- ๓.๗ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตยและส่งเสริมการป้องกัน
- ๓.๘ ปรารบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น

๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม คือ กองการศึกษา แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑ ส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาให้ทั่วถึงในภาคบังคับ และพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๔.๒ การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๔.๓ ปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอนโดยให้เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๔.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานศึกษานำความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น มาสร้างองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการสอนในชั้นเรียน
- ๔.๕ สร้างเวทีวิชาการเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถและการแข่งขันให้กับนักเรียนและเยาวชนในพื้นที่ทุกระดับ

๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักปลัด แนวทางการพัฒนา

- ๕.๑ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบการออมและระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น
- ๕.๒ การ พัฒนาศักยภาพ คุ้มครองและจัดสวัสดิการช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ สตรี และเด็ก
- ๕.๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีงานหรือกิจกรรมที่เหมาะสม เพื่อสร้างสรรค์และไม่ก่อภาระต่อสังคมในอนาคต

๖.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และยุทธศาสตร์การท่องเที่ยว หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักปลัด

- ๖.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๒ บำบัดและกำจัดขยะ/จัดระบบบำบัดน้ำเสีย
- ๖.๓ การจัดให้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- ๖.๔ ส่งเสริมการปลูกป่าชุมชน
- ๖.๕ ป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๖ การส่งเสริม สนับสนุน การบูรณาการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
- ๖.๗ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

๒.๓ เป้าประสงค์

๑. ประชาชนได้รับบริการด้านสาธารณสุขปลอดภัยและสาธารณสุขการอย่างทั่วถึง

๒. ประชาชนมีอาชีพมีรายได้พอเพียงและมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. นักเรียนได้รับการพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษา
๔. ประชาชนได้รับการส่งเสริมสุขอนามัยให้ความรู้ในการป้องกันและไขปัญหาสุขภาพ
๕. ประชาชนได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตสร้างความเข้มแข็งในชุมชนและการได้รับสิทธิสวัสดิการจากภาครัฐอย่างทั่วถึง
๖. ชุมชนได้รับการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๘. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน

๒.๔ ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นและความต้องการของประชาชน ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมอย่างทั่วถึง
๒. พัฒนาชุดลอกคูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภคและบริโภครวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมและน้ำแล้ง
๓. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษา บุคลากรด้านการศึกษา ครู นักเรียน ให้เป็นผู้มีคุณภาพมีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากลรองรับประชาคมอาเซียน

๔. ส่งเสริมให้เกิดเกษตรอุตสาหกรรม ลดต้นทุน เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ปรับปรุงผลผลิตให้มีคุณภาพ ส่งเสริมสนับสนุนการถนอมและแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ส่งเสริมให้มีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ เพื่อการบริโภคเพื่อจำหน่ายและการอนุรักษ์และเพิ่มช่องทางตลาด

๘. พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนในท้องถิ่น โดยการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว

๙. ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร และสนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการศึกษาอบรมเพิ่มพูนความรู้

๑๐. เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน

๑๑. ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานต่างๆ ในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดในเขตชุมชนและสถานที่สำคัญ สนับสนุนการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.) และดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจร

๑๒. พัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลองและป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์ สร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชน จัดทำระบบกำจัดขยะรวมและจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๒.๖ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ

๒. ส่งเสริมอาชีพเพิ่มรายได้ในครัวเรือน

๓. เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๔. การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

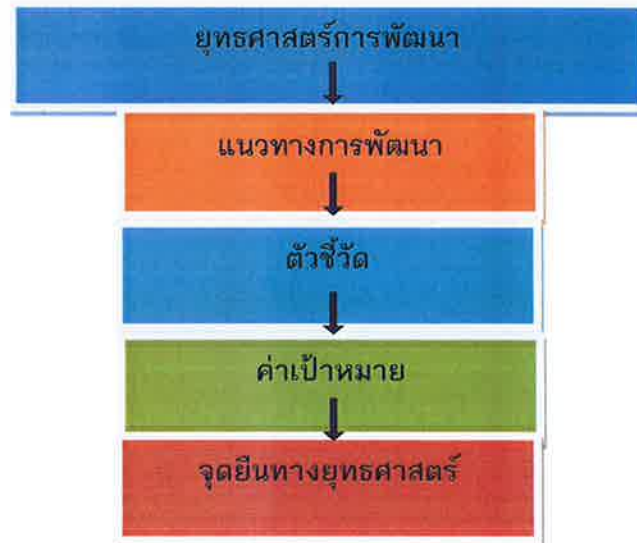
๕. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง
๖. การกำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูล มลภาวะและพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่
๗. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๒.๗ แผนงาน

๑. แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา
๒. แผนการเกษตร
๓. แผนงานบริหารงานทั่วไป
๔. แผนงานการศึกษา
๕. แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ
๖. แผนงานสังคมสงเคราะห์
๗. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๘. แผนงานสาธารณสุข
๙. แผนงานเคหะและชุมชน
๑๐. แผนงานงบกลาง

๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์
ในภาพรวม ดังนี้



๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองท้องถิ่น

(ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis) / Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

๑) จุดแข็ง (S : Strength)

๑.ประชาชน ผู้นำชุมชน มีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับทางราชการในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๒.ชุมชนเข้มแข็งได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานครบถ้วน

๓.ประชาชนยังยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น

๔.ประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว อ้อยและมัน เลี้ยงสัตว์ ฯลฯ

๕.มีโรงเรียนสังกัด สพฐ. ๕ โรงเรียน สอนตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษาถึงระดับประถมศึกษา

๖.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ แห่ง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง

๗.มีการประสานความร่วมมือระหว่างอบต.กับส่วนราชการในพื้นที่

๘.มีความสงบไม่ค่อยจะมีปัญหา ด้านความปลอดภัยและด้านมลพิษ

๙.ผู้นำชุมชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น

๑๐.มีระบบประปาเพิ่มขึ้นทำให้มีน้ำใช้อุปโภคบริโภคตลอดทั้งปี

๑๑.องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง มีศักยภาพเพียงพอที่รองรับการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๑๒.มีวัด ๑๒ แห่ง สำนักสงฆ์ ๓ แห่ง

๑๓.ในเขตหมู่บ้านมีหอกระจายข่าวประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในหมู่บ้านได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร

๑๔. มีกองทุนในหมู่บ้าน เช่น การออมเงินสัจจะ กองทุนแม่ของแผ่นดิน ฯลฯ

๑๕. มีกลุ่มอาชีพแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ

๒) จุดอ่อน (W : Weakness)

๑. คนในวัยทำงาน คนหนุ่มสาวอพยพไปทำงานทำในเมืองและต่างประเทศ
๒. ราษฎรยากจน ส่วนใหญ่ประชาชนประกอบอาชีพทางการเกษตรเพียงอย่างเดียวทำ
ให้ขาดรายได้

๓.ประชาชนไม่สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปแบบของกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็ง

๔.บางพื้นที่ขาดแหล่งเก็บกักน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอ

๓) โอกาส (O : Opportunity)

๑.จังหวัดชัยภูมิ สามารถสนับสนุนงบประมาณให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองที่มีแผนงาน/โครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

๒.มีเส้นทางคมนาคมสะดวก สามารถรองรับการขยายตัวของการลงทุนทางเศรษฐกิจ

๓.ได้รับความร่วมมือสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐเป็นอย่างดี การปฏิรูป ระบบราชการทำให้พนักงานเกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๔.รัฐบาลมีนโยบายให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๕.ได้รับงบประมาณจากส่วนกลางเพิ่มขึ้นเพื่อให้เพียงพอในการบริหารจัดการท้องถิ่น

๔) ข้อจำกัด (T : Threat)

๑.มีปัญหาแนวเขตที่ดินระหว่างกับ อบต. ที่มีพื้นที่ติดต่อกัน
๒.ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองเป็นอบต.ขนาดกลาง มีงบประมาณจำกัดเมื่อเทียบกับภารกิจหน้าที่ต่างๆ ตามกฎหมายที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของตำบลตามกฎหมายอื่น ตามภารกิจถ่ายโอนฯ ตามนโยบายท้องถิ่น นโยบายจังหวัดและนโยบายรัฐบาล

๓. งบประมาณที่ได้รับจากส่วนกลาง ไม่เพียงพอในการบริหารงาน
 ๔. กฎหมายและระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงานทำให้ขาดความคล่องตัวในการบริหารงาน

๕. การถ่ายโอนภารกิจต่างๆ ไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ทำให้การปฏิบัติงาน เกิดความ
 ๖. การพัฒนาบางด้านต้องเป็นไปตามกฎหมาย จึงไม่สามารถดำเนินการแก้ปัญหาได้
 ต้องอาศัยความเสียสละของชุมชนเท่านั้น ซึ่งบางครั้งก็ทำได้ยากมาก

๕) การสรุปสถานการณ์พัฒนา (การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง ได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ เพื่อชี้ให้เห็นถึงศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยอบต.ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ดังต่อไปนี้

๕.๑ การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนา

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สามารถจำแนกได้ดังนี้

๑) มีเส้นทางคมนาคมในพื้นที่ตำบลโพหนองที่เป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ร้อยละ ๗๐ เป้าหมายคือต้องการให้ได้มากกว่านี้หรือร้อยละ ๑๐๐ โดยผู้บริหารมีนโยบายที่จะดำเนินการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กทุกสาย ปัญหาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากพื้นที่ยังไม่เป็นที่สาธารณะจะดำเนินการได้ก็ต้องเป็นที่สาธารณะ การแก้ปัญหาคือ ประสานความร่วมมือกันในหลายๆ ฝ่าย เพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ และวิธีการที่จะดำเนินการแก้ไขอย่างไร ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองก็ได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้ไว้แล้ว และได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงเหตุผลเพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน

๒) การขยายเขตไฟฟ้า ปัจจุบันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน คิดเป็น ๙๕ เปอร์เซ็นต์ ปัญหาคือไฟฟ้าส่องสว่างทางหรือที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด เนื่องจากพื้นที่ที่มีความต้องการให้ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างนั้นยังไม่เป็นที่สาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองจึงไม่สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกับถนน การแก้ปัญหาคือ ประสานความร่วมมือกันหลายๆ ฝ่าย เพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่และวิธีการที่จะดำเนินการแก้ไขอย่างไร ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองก็ได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้ไว้แล้ว และได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงเหตุผลเพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน

๓) การประปา องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง สามารถให้บริการได้ครอบคลุมทุกหลังคาเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ และมีน้ำใช้ตลอดทั้งปี ปัญหาคือ มีข้อร้องเรียนเรื่องน้ำประปาขุ่นบ่อยครั้ง สาเหตุเนื่องจากเป็นท่อประปาเก่าเกิดการตกตะกอนของน้ำ และไม่มีแหล่งน้ำดิบในการผลิตประปาต้องขอใช้จากพื้นที่อื่นทำให้มีค่าใช้จ่ายมาก ต้องใช้งบประมาณสูงมากในการดำเนินการ ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองยังไม่ประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำสามารถที่จะจัดหา น้ำดิบสำหรับผลิตประปาให้ชุมชนได้ การแก้ปัญหาคือ การลงพื้นที่ดำเนินการแก้ไขตามจุดที่เกิดปัญหาในทันที องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองก็ได้นำบรรจุในแผนพัฒนาสามปีเพื่อที่จะพิจารณาดำเนินการในปีต่อไป เมื่อมีงบประมาณและความจำเป็นก็สามารถดำเนินโครงการได้ต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนต่อไป

ด้านที่อยู่อาศัยและการอุปโภคบริโภค

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรในพื้นที่มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง ปัญหาคือ มีหลายครัวเรือน ที่ยังต้องการความช่วยเหลือในการซ่อมแซมที่อยู่อาศัย การแก้ปัญหาคือองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองได้มีโครงการซ่อมแซมบ้านคนจน แต่งบประมาณมีจำกัดถ้ามีงบประมาณที่มากกว่านี้องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองก็จะดำเนินการให้ได้ครอบคลุมทุกหลังคาเรือน

๕.๒ การวิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรส่วนใหญ่ทำการเกษตร ร้อยละ ๗๐ เช่น ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง ตามลำดับ รายได้ส่วนมากมาจากการทำการเกษตร และมีรายได้จากสัตว์เลี้ยงไม่มาก คนอายุ ๑๕-๖๐ ปีมีอาชีพและรายได้ ผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๘๕ มีอาชีพและมีรายได้ ถ้าเปรียบเทียบกับอัตราการว่างงานทั้งจังหวัด ร้อยละ ๐.๘๗ ถือว่าอัตราการว่างงานของประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทองมีอัตราที่ต่ำกว่ามาก ประชากรบางส่วนมีรายได้จากการรับจ้างทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่ หมู่บ้านในเขตตำบลโพนทองบางหมู่บ้านส่วนมากมีอาชีพการเกษตร ซึ่งภาวะเศรษฐกิจจึงไม่เท่ากัน แต่ปัญหาที่คือ รายได้เฉลี่ยต่ำกว่าคนละ ๓๐,๐๐๐ บาทต่อปี ร้อยละ ๗๒ ไม่มีการเก็บออม สาเหตุเป็นเพราะว่าราคาผลผลิตทางการเกษตรต่ำ ค่าครองชีพสูง มีเงินแต่ซื้อของได้น้อยลง ประชากรมีพื้นที่ในการทางเกษตรบางส่วนในที่ที่มีน้ำท่วมเป็นประจำ บางพื้นที่ภาวะฝนทิ้งช่วง มีพื้นที่ในการทำการเกษตรน้อย การขยายตัวของประชากรเพิ่มขึ้นมาก เช่น ปริมาณการปล่อยน้ำเสียจากครัวเรือนลงสู่รางระบายน้ำมีมากขึ้น เกิดปัญหาการร้องเรียนมายังองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง การแก้ปัญหาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทองได้ลงพื้นที่แก้ไขปัญหามาในหลายๆ ครั้ง รวมทั้งได้จัดโครงการทำความสะอาดท่อและรางระบายน้ำในชุมชน โดยการจ้างแรงงานในชุมชน ผลที่ได้ปัญหาการระบายน้ำลดลง ประชาชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมมากขึ้นและทำให้ประชากรมีรายได้เพิ่มขึ้น อีกทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง ได้แก้ไขปัญหามาโดยจัดโครงการส่งเสริมอาชีพ เพื่อให้ชุมชนมีรายได้เสริมจากการประกอบอาชีพเกษตรกรรม อดหนุนกลุ่มอาชีพในชุมชน แต่การพัฒนาด้านนี้ยังไม่บรรลุวัตถุประสงค์เท่าที่ควร เนื่องจากกลุ่มอาชีพต่างๆ ยังขาดความรู้ด้านการบริหารจัดการและความรู้ด้านการตลาด

๕.๓ การวิเคราะห์ข้อมูลสังคม

● ด้านแรงงาน

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรที่มีอายุ ๑๕-๖๐ ปี อยู่ในกำลังแรงงาน ร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับอัตราส่วนกับจังหวัด ร้อยละ ๗๐ ซึ่งสูงกว่ามาก แต่ค่าแรงในพื้นที่ต่ำกว่าระดับจังหวัด โดยเฉพาะแรงงานด้านการเกษตร ประชากรอายุระหว่าง ๒๐-๖๐ ปี บางส่วนไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ รวมทั้งแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ปัญหาที่พบคือ ประชากรต้องไปทำงานนอกพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงานเยอะ เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นที่อยู่อาศัย ปัญหานี้ยังไม่สามารถแก้ไขได้

● ด้านสุขภาพและสาธารณสุข

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่าประชาชนกรส่วนมากมีสุขภาพที่ดี มีการคัดกรองสุขภาพให้กับประชาชนกลุ่มเสี่ยง โรคที่มักเกิดแก่ประชากรในชุมชนเช่นกัน ได้แก่ โรคความดัน เบาหวาน โรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก มือ-ปาก-เท้าในเด็ก และโรคอื่นๆ อีกมาก มีสถิติเข้ารับการรักษาพยาบาล ปัญหาคือประชาชนบางรายไม่ยอมไปคัดกรองหรือตรวจสุขภาพประจำปี

การแก้ไขปัญหาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทองและหน่วยงานสาธารณสุขโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลโพนทอง ได้จัดกิจกรรมร่วมมือกันรณรงค์ให้ชุมชนเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ซึ่งก็ได้ผลในระดับหนึ่ง ประชาชนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี แต่ต้องเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี สำหรับเด็กแรกเกิด-๖ ปี ผู้ปกครองสามารถเลี้ยงดูตรงตามเกณฑ์มาตรฐาน ดีไม่ตรงตามเกณฑ์มาตรฐาน จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐาน บางครัวเรือนไม่ได้กินอาหารที่ถูกสุขลักษณะ การใช้ยาเพื่อบำบัดอาการเจ็บป่วยที่ไม่เหมาะสม การออกกำลังกายยังไม่สม่ำเสมอ และประชากรส่วนมากไม่ได้รับการตรวจสุขภาพ ปัญหาเหล่านี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทองพยายามอย่างยิ่งที่จะแก้ไข โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจัดกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหา

● ด้านการศึกษา

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรอายุ ๑๕-๖๐ ปีเต็ม ร้อยละ ๙๙ อ่านเขียนภาษาไทยและคิดเลขอย่างง่ายได้ เด็กอายุ ๖-๑๔ ปี ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการศึกษาภาคบังคับ ๙ ปี ได้เรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ หรือเทียบเท่า และที่ไม่ได้เรียนต่อมีงานทำ ร้อยละ ๙๘ ด้านการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ปัญหา คือ ยังไม่สามารถที่จะแข่งขันกับเมืองใหญ่ๆ ได้ การแก้ปัญหาของเทศบาลได้จัดกิจกรรม ให้กับเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การสนับสนุนอาหารเสริมนม อาหารกลางวัน ในหับทางโรงเรียนในเขตพื้นที่ และร่วมกันจัดกิจกรรมต่างๆ กับทางโรงเรียน

● ด้านค่านิยมของคนในพื้นที่

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรมีกิจกรรมทางศาสนา(พุทธ) และประชากรบางรายที่ไปร่วมทำกิจกรรมของศาสนาคริสต์ด้วย ประชากรในพื้นที่ให้ความร่วมมือกันทำกิจกรรมสาธารณะต่างๆ ผู้สูงอายุ ผู้พิการได้รับการดูแล ปัญหา คือ ประชากรในครัวเรือนมีการดื่มสุรา สูบบุหรี่ รวมทั้งที่เป็นครั้งคราว บางครัวเรือนขาดความอบอุ่น การแก้ปัญหาของชุมชนคือ จัดกิจกรรมต่างๆ ในหมู่บ้าน พยายามที่จะให้ทุกส่วนทุกฝ่ายทุกคนมีส่วนร่วมและรณรงค์ให้เห็นถึงโทษของการดื่มสุรา ให้หมู่บ้านเห็นความสำคัญของการครอบครัว เช่น การแข่งขันกีฬาชุมชน งานประเพณี เป็นต้น

● ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติเหตุอย่างถูกวิธี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน แต่ก็มีเหตุทะเลาะวิวาท การลักขโมย วิธีการแก้ปัญหขององค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองที่สามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่และงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ติดตั้งสัญญาณไฟกระพริบทางร่วมทางแยก ลูกศรบอกทาง รวมทั้งได้ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จุดบริการ ในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดหลายวันเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน แต่ปัญหาที่พบเป็นประจำคือการทะเลาะวิวาทของกลุ่มวัยรุ่น โดยเฉพาะในสถานที่จัดงานดนตรี งานมหรสพ เป็นปัญหาที่ชุมชนได้รับผลกระทบเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหาคือการแจ้งเตือนให้ผู้ปกครองดูแลบุตรหลานของตน ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผลกระทบ ผลเสียหาย และโทษที่ได้รับจากการเกิดเหตุทะเลาะวิวาท การขอความร่วมมือไปยังผู้นำ การขอคำสั่งจาก ตำรวจ ผู้นำหมู่บ้าน อปพร. เพื่อระงับเหตุไม่ให้เกิดความรุนแรง แต่จะไม่ให้เกิดขึ้นเลยยังเป็นปัญหาที่ปัจจุบันไม่สามารถที่จะแก้ไขได้ ทั้งที่มีการร่วมมือกันหลายฝ่าย เป็นเรื่องที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองจะต้องหาวิธีที่จะแก้ไขปัญหให้กับประชาชนต่อไปตามอำนาจหน้าที่ที่สามารถดำเนินการได้

● ด้านยาเสพติด

ปัญหายาเสพติดในชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง จากการที่ทางสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยภูมิได้แจ้งให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองทราบนั้นพบว่าในเขตตำบลโพหนองมีผู้ที่ติดยาเสพติด แต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อย เหตุผลก็เนื่องมาจากว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำ ประชาชน หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหขององค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองสามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การรณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ ถ้านอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ ก็เป็นเรื่องของอำเภอหรือตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองก็ได้ให้ความร่วมมือมาโดยตลอด

๕.๔ การวิเคราะห์ข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ในพื้นที่ของเทศบาลส่วนมากเป็นพื้นที่สำหรับเพาะปลูก ที่อยู่อาศัย ร้านค้า สถานประกอบการตามลำดับและมีพื้นที่เพียงเล็กน้อยที่เป็นพื้นที่สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ก็ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศที่ไม่มีมลพิษ ปัญหา คือ เนื่องจากว่าพื้นที่บางส่วนเป็นดินเค็ม น้ำใต้ดินก็เค็มหรือไม่ก็เป็นน้ำกร่อย ไม่สามารถที่จะนำน้ำจากใต้ดินมาใช้ในการอุปโภค-บริโภคได้ได้ ต้องอาศัยน้ำดิบจากแหล่งอื่นและน้ำฝน น้ำในการเกษตรก็ต้องรอฤดูฝน มีแหล่งน้ำใช้ในการเกษตรไม่เพียงพอ ปัญหา คือ ยังไม่สามารถหาแหล่งน้ำ

สำหรับการเกษตรได้เพิ่มขึ้น เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นของประชาชน เอกชน ปัญหาด้านขยะ เมื่อชุมชนแออัด ขยะก็มากขึ้น การแก้ไขปัญห องค์กรบริหารส่วนตำบลโพหนองได้จัดทำโครงการเพื่อแก้ปัญหาให้กับประชาชน และเป็นไปตามความต้องการของประชาชน เช่น โครงการจัดหาถังขยะรองรับขยะให้ครอบคลุมทั้งพื้นที่ โครงการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่างๆ ในพื้นที่ของตนเองและที่สาธารณะรวมทั้งปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของเมืองให้ ร่มรื่นสวยงาม ให้เป็นเมืองน่าอยู่ เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชน ฯลฯ

เรื่องจากการประชุมประชาคมท้องถิ่นทุกชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลโพหนองในการจัดทำ แผนพัฒนาตำบลจากผลการประชุมทุกครั้งที่องค์กรบริหารส่วนตำบลโพหนองจัดขึ้น มีประชาชนสนใจเข้าร่วม ประชุมรวมทั้งแสดงความคิดเห็นที่หลากหลาย ส่งผลให้เทศบาลดำเนินงานตามความต้องการของประชาชน และ ประชาชนได้รับประโยชน์ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลนอกจากนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลโพหนองได้จัด โครงการฝึกอบรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล โครงการอื่นๆ สำหรับประชาชนอีกหลายโครงการ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาตำบลให้เจริญเท่าเทียมกับ ตำบลอื่น ๆ

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการพัฒนาเมืองนำอยู่อัจฉริยะ

แผนปฏิบัติการพัฒนาเมืองนำอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง

(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการพัฒนาเมืองนำอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จุดยืน (Positioning) วิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) เป้าหมาย (Goal) และประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategic issue) ในการจัดทำพัฒนาเมืองนำอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

✦ จุดยืน(Positioning)

- ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (โครงสร้างพื้นฐาน ระบบงาน และฐานข้อมูล) : มีฐานข้อมูล แลระบบโครงสร้างพื้นฐานที่สามารถเชื่อมโยงการทำงานและการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจได้

- ด้านการให้บริการประชาชน : ให้บริการประชาชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่ครอบคลุม เข้าถึงง่าย และรองรับกับเทคโนโลยีสมัยใหม่

- ด้านกระบวนการดำเนินงาน : ระบบงานมีประสิทธิภาพรองรับการปฏิบัติงานเพื่อการจัดการองค์รวมอย่างครอบคลุมและก้าวไปสู่องค์กรประสิทธิภาพสูง

- ด้านศักยภาพบุคลากร : บุคลากรมีความรู้และใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามวิสัยทัศน์(Vision) “องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองเมืองนำอยู่ มุ่งสู่การเป็น Smart City” พันธกิจ (Mission)

- สร้างสิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ โดยคำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมและ สภาพการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นหลัก โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

- บริหารจัดการด้านพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการพึ่งพาพลังงานจากระบบโครงข่ายไฟฟ้าหลัก ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน - พัฒนาระบบบริการหรือบริหารนโยบายสาธารณะ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของภาครัฐอย่างมีคุณภาพ

- พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกให้ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัย และมีความสุขในการดำรงชีวิต

- พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสิ่งแวดล้อม ที่เอื้อ ต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและเศรษฐกิจตลอดจนเปิดกว้างสำหรับ ความคิด สร้างสรรค์ นวัตกรรม และการมีส่วนร่วมของประชาชน เป้าหมาย (Goals)

๑. เป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) : พัฒนาเมืองไปสู่เมืองอัจฉริยะ อย่างน้อย ๒ ด้าน คือ ด้านเทคโนโลยีและด้านการบริหารจัดการเชิงพื้นที่


๒. ด้านการบริการประชาชน : ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๘๐ ของการบริหารภาครัฐ ประชาชนสามารถ เข้าถึงได้ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล


๓. ด้านบุคลากร : ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ และเท่าทันด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๔. ด้านเทคโนโลยีและโครงสร้างพื้นฐาน : ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๑๐๐ มีการจัดการด้านความมั่นคง ปลอดภัยที่สอดคล้องตามข้อบังคับและกฎหมายดิจิทัล

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา (strategy issues)


ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล


เป้าประสงค์  เพื่อพัฒนาระบบงานหรือระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล และบูรณาการให้ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ การดำรงชีวิตอัจฉริยะ (Smart Living) ระบบความปลอดภัย, สาธารณสุข, และโครงสร้างพื้นฐานที่ตอบโจทย์การใช้ชีวิต


แผนงาน  ติดตั้งหรือพัฒนาระบบงานหรือระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล และบูรณาการให้ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด  จำนวนระบบงานและระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลติดตั้งหรือบูรณาการให้ทำงานร่วมกัน


ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้พัฒนาธุรกิจ การค้า การเกษตรหรือการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์  เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนำนวัตกรรมมาเพิ่มมูลค่าการท่องเที่ยวสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) เศรษฐกิจอัจฉริยะ (Smart Economy) การประยุกต์ใช้นวัตกรรมเพื่อพัฒนาธุรกิจ การค้า การเกษตร หรือการท่องเที่ยวในพื้นที่

แผนงาน  ส่งเสริมการนำนวัตกรรมหรือพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลด้านการท่องเที่ยวพัฒนาสู่เมืองอัจฉริยะ

ตัวชี้วัด  จำนวนเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่นำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว


ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับการบริการประชาชนสู่บริการดิจิทัล (Digital Service)


เป้าประสงค์  มีการบริการภาครัฐด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนวัตกรรมดิจิทัลให้สามารถเข้าถึงหรือรับบริการได้สะดวกและรวดเร็ว โดยการให้บริการภาครัฐอัจฉริยะ (Smart Governance) การให้บริการประชาชนผ่านระบบดิจิทัล (e-Service) และการเปิดเผยข้อมูลโปร่งใส (Open Data)


แผนงาน  ปรับปรุงระบบการบริการประชาชนด้วยระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัด  ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ


ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปรับปรุงกระบวนการดำเนินการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Smart Operations)


เป้าประสงค์  ระบบงานที่มีประสิทธิภาพ รองรับการปฏิบัติงานและถูกใช้เพื่อการจัดการองค์กรอย่างครอบคลุม

แผนงาน  พัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อการเตรียมความพร้อมการเผชิญเหตุ การบัญชาการและบริหารความต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด  จำนวนงานบริการที่ปรับปรุงสู่ฐานบริการแบบดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ด้านดิจิทัล เพื่อสร้างสรรค์และประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ (Digital Competency and Innovation)

เป้าประสงค์  พัฒนาบุคลากรและประชาชนให้มีความรู้ และรู้เท่าทันเทคโนโลยีและมีองค์ความรู้เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมดิจิทัลเข้าสู่พลเมืองอัจฉริยะ (Smart People) การพัฒนาทักษะดิจิทัลของประชาชน และการลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงเทคโนโลยี

แผนงาน  พัฒนาบุคลากรและประชาชนให้มีความรู้ และรู้เท่าทันนวัตกรรมหรือนวัตกรรมดิจิทัล

ตัวชี้วัด  จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการเรียนรู้และการจัดการองค์ความรู้

ส่วนที่ ๔ รายละเอียดแผนปฏิบัติการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



รายละเอียดโครงการ แผนพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบล
โพหนอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบหรือระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล และบูรณาการให้ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด : จำนวนระบบงานและระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ติดตั้งหรือบูรณาการให้ทำงานร่วมกัน ตารางที่ ๑ : โครงการรองรับแผนงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑	โครงการปรับปรุงเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (City Free WIFI) ครอบคลุมพื้นที่ในการให้บริการประชาชน	-	๓๐,๐๐๐	-	-	-
๒	โครงการระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ เอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ (E-office)	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มมูลค่าการท่องเที่ยว เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนำนวัตกรรมมาเพิ่มมูลค่าการท่องเที่ยวสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City)

ตัวชี้วัด : จำนวนเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่นำมาประยุกต์ใช้พัฒนาธุรกิจ การค้า การเกษตรหรือการท่องเที่ยว

ตารางที่ ๒ : โครงการรองรับแผนงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑	โครงการจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่นสู่เมืองอัจฉริยะที่ยั่งยืน	๑๐,๐๐๐๐	๑๐,๐๐๐๐	๑๐,๐๐๐๐	๑๐,๐๐๐๐	๑๐,๐๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกกระดับการบริการประชาชนสู่บริการระบบดิจิทัล (Digital Service) เป้าประสงค์ : มีการบริการภาครัฐด้วยระบบเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมดิจิทัลให้สามารถเข้าถึงหรือรับบริการได้สะดวกและรวดเร็ว
ตัวชี้วัด : ๑ จำนวนงานบริการประชาชนที่บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนวัตกรรม และงานบริการที่ปรับปรุงสู่ฐานบริการแบบดิจิทัล ๒ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตารางที่ ๓ : โครงการรองรับแผนงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑	โครงการพัฒนา website เพื่อยกระดับการบริการประชาชน	๓๐,๐๐๐	-	-	-	๑๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Smart Operations) เป้าประสงค์ : ระบบงานที่มีประสิทธิภาพ รองรับการใช้งาน และถูกใช้เพื่อการจัดการองค์การอย่างครอบคลุม

ตัวชี้วัด : ๑ จำนวนงานบริการที่ปรับปรุงสู่ฐานบริการแบบดิจิทัล ๒ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ
ตารางที่ ๔ : โครงการรองรับแผนงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑	โครงการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ด้านดิจิทัลใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ (Digital Competency and Innovation) เป้าประสงค์ : พัฒนาบุคลากรและประชาชนให้มีความรู้และรู้เท่าทันเทคโนโลยีและมีองค์ความรู้เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมดิจิทัล

ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรมหรือช่องทางที่ส่งเสริมด้านการสร้างนวัตกรรมหรือนวัตกรรมดิจิทัล

ตารางที่ ๕ : โครงการรองรับแผนงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑	โครงการสร้างศูนย์การเรียนรู้นวัตกรรมดิจิทัล	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐

ส่วนที่ ๕ การนำแผนปฏิบัติการพัฒนาเมืองนำอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล การนำแผนปฏิบัติการพัฒนาเมืองนำอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทองไปสู่การปฏิบัติ นับเป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญเนื่องจากเป็นกระบวนการผลักดันขับเคลื่อนการดำเนินงาน หรือกลไกที่สำคัญ ทั้งหมดให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ การดำเนินงานจะมีประสิทธิภาพจะต้องผลักดันให้มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติ แนวคิด ค่านิยม เป้าหมาย รวมถึงวิธีการปฏิบัติงาน ดังนั้น การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ จำเป็นต้องสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรทุกระดับเพื่อให้เกิดการยอมรับและมีส่วนร่วม พร้อมทั้งจะนำแผนงาน โครงการต่าง ๆ ไปดำเนินการตามแนวทางได้อย่างเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และสามารถประยุกต์ การดำเนินงานให้เหมาะสมกับแนวทางปฏิบัติงาน อีกทั้งจะต้องมีการระดมสรรพกำลัง แสวงหาการสนับสนุน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติและสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตามเป้าหมาย การพัฒนา พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่วางไว้ จึงได้กำหนดแนวทางการนำไปแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยสังเขป ดังนี้

การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในแผนปฏิบัติการ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในแผนปฏิบัติ โดยการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจใน กระบวนการจัดทำแผน เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบ และเข้าใจ ทิศทางการดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติให้บรรลุเป้าประสงค์ ตลอดจนเป็นการสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรู้สึกร่วมกันและพร้อมรับผิดชอบในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดย

-ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญ มีความเข้าใจ และผลักดันให้มีการดำเนินงานตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ

-สร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหน่วยงานได้ทราบ เกี่ยวกับแนวคิดและสาระสำคัญของแผนงาน เป้าหมายการพัฒนา เป้าประสงค์ และประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อ ก่อให้เกิดการ มีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

-จัดสรรทรัพยากรต่าง ๆ เช่น บุคลากร งบประมาณให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการแต่ละ ประเด็น ยุทธศาสตร์ โดยเน้นผลลัพธ์ของการดำเนินงานเป็นหลักสำคัญ รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะของ บุคลากร ให้มีความรู้ ความชำนาญในการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางหรือกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น การประชุม หนังสือเวียน เว็บไซต์ และสื่อโซเชียลมีเดีย เพื่อกระตุ้นและขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน พัฒนาระบบการจัดทำแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน ในลักษณะบูรณาการให้เชื่อมโยงไป ในทิศทางเดียวกัน และส่งเสริมให้มีการประสานการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มากขึ้นเพื่อให้เป็นเครื่องมือ ในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดย

-สนับสนุนการจัดทำแผนงาน/โครงการในลักษณะบูรณาการและการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในแต่ละภารกิจและประเด็นยุทธศาสตร์

-สนับสนุนให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการในระดับต่าง ๆ ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกันในระดับหน่วยงาน

-กำหนดขั้นตอนของกระบวนการดำเนินงานตามแผน/โครงการให้ชัดเจน โดยจัดลำดับความสำคัญของ แผนงาน/โครงการ

-ติดตาม ตรวจสอบผลจากการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการอย่างสม่ำเสมอว่าสามารถตอบสนอง ต่อประเด็นยุทธศาสตร์หรือไม่ เพียงใด โดยน าเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้เกิดประโยชน์

การติดตามประเมินผล

พัฒนาระบบและกลไกการติดตามและประเมินผล รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ กำหนดระยะเวลาในการประเมิน และแนวทางในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยมุ่งเน้นการประเมินผลตามยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน

-มีการติดตามความก้าวหน้าตามประเด็นยุทธศาสตร์เป็นสิ้นปีงบประมาณ เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อสรุปเสนอคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทองเพื่อพิจารณา

-นำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลมาปรับปรุง เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ และ สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

-ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการให้ผู้บริหาร ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
