

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2567
รอบ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2566 ถึง เดือนกันยายน 2567)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง
อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
ความเสี่ยงด้านการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน							
1.	ไม่ให้บริการแก่ ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษ แก่คนบางกลุ่ม หรือมี	ปาน กลาง	1.มาตรการจัดการใน กรณีได้รับทราบ หรือ รับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการ ทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบล โพนทอง		✓	1. ประกาศนโยบาย No gift policy ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพนทอง เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม 2566 และ ผู้บริหารประชุมพนักงานมอบ นโยบาย	1 ต.ค. 2566- 30 ก.ย. 2567

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
	การติดสินบนเพื่อให้ได้ คิวเร็วขึ้น		2.มาตรการจัดให้มี ระบบ และช่องทาง การร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพนทอง			2. มีคำสั่งมอบหมาย แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ งาน รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพนทอง 3. จัดทำบันทึกเสนอขอ อนุมัติจัดทำคู่มือ/แนว ทางการปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลโพนทอง 4. จัดให้มีช่องทาง รับแจ้ง ข้อมูลทุจริต ประพฤติมิชอบ	1 ต.ค. 2566- 30 ก.ย. 2567

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
						องค์การบริหารส่วนตำบล โพหนองผ่านหลายช่องทาง 1.สำนักงาน (กรณีร้องเรียน ด้วยตนเอง) 2.ทางโทรศัพท์ 3.ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน 4.ทางทางเฟซบุ๊ก 5.ทางตู้ไปรษณีย์	
2.	มีการเรียกรับเงินพิเศษ จากผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจาก ค่าธรรมเนียมปกติเพื่อ แลกกับการให้บริการ	ต่ำ	1. มาตรการจัดการ ในกรณีได้รับทราบ หรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการ ทุจริตขององค์การ		✓	1. ประกาศนโยบาย No gift policy ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพหนอง เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม 2566 และ ผู้บริหารประชุมพนักงาน ประจำเดือนมอบนโยบาย	1 ต.ค. 2566- 30 ก.ย. 2567

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
	หรือการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต		บริหารส่วนตำบล โพหนอง 2. มาตรการจัดให้มี ระบบ และช่องทาง การ ร้อง เรี ย น เกี่ยวกับการทุจริต ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพหนอง			2. ประชาสัมพันธ์ข้อความ infographic บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน 3. มีการมอบหมายงานแก่ เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการ ร้องเรียนเรื่องทุจริต	
3.	ให้บริการไม่เป็นไปตาม มาตรฐาน เช่น ใช้เวลา ให้บริการ นานกว่าที่ กำหนดไว้	ปาน กลาง	1. มาตรการออก คำสั่งมอบหมายงาน ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพหนอง 2. มาตรการจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์/		✓	1.กำหนดมาตรฐานในการ ให้บริการประชาชน ระบุ ขั้นตอน เอกสาร ระยะเวลา การให้บริการ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ให้ชัดเจน	1 ต.ค. 2566- 30 ก.ย. 2567

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
			ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล โพนทอง			2. มีช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป 3. มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ	
4.	การรับของขวัญ ของ ฝากจากบุคคลที่มา ติดต่อราชการ	ปาน กลาง	1. มาตรการ No Gift policy		✓	1. ประกาศนโยบาย No gift policy ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพนทอง เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2566 และ ผู้บริหารประชุมพนักงาน ประจำเดือนมอบนโยบาย 2. ประชาสัมพันธ์ข้อความ infographic บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	1 ต.ค. 2566- 30 ก.ย. 2567 1 ต.ค. 2566- 30 ก.ย. 2567

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
						3. จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแนวทางการ ขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ความเสี่ยงด้านการบริหารงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากร							
5.	ผู้บริหารดำเนินการตาม นโยบายของตนเอง แทรกแซง การ ปฏิบัติงานของ	ปาน กลาง	1. มาตรการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อ		✓	1. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตขององค์การบริหาร	1 ต.ค. 2566- 30 ก.ย. 2567

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
	เจ้าหน้าที่ซึ่งอาจขัดต่อ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง		ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส 2. มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของเทศบาล ตำบลหลวงศิริ			ส่วนตำบลโพนทอง (พ.ศ. 2566-2570) 2. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วน ตำบลโพนทอง และ ประกาศใช้แผน 3. รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ 4. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา	1 ต.ค. 2566- 30 ก.ย. 2567

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
						มา แล้วกำหนดมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนให้ดียิ่งขึ้น 6. ติดตามประเมินผล และ รายงานผลการดำเนินงาน	
6.	บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายของ ผู้บริหาร โดยไม่มี กฎระเบียบรองรับ	ปาน กลาง	1. โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานให้แก่ บุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น		✓	1.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่แต่ละส่วนงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ หน่วยงาน 2. จัดทำแนวทางคู่มือ แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วนตำบล โพนทองให้แก่บุคลากร	1 ต.ค. 2566- 30 ก.ย. 2567

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
			ผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น			องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภา ท้องถิ่น	
7.	บุคลากรของหน่วยงาน ไม่ให้ความสำคัญกับ การปฏิบัติงาน เองงาน ส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติงาน	ต่ำ	1. มาตรการ “ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพนทอง		✓	1. จัดทำประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบล โพนทอง โดยเสนอขออนุมัติ ต่อผู้บริหาร 2. กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางการเผยแพร่ สำหรับบุคคลในองค์กรและ สาธารณชนได้รับทราบ	1 ต.ค. 2566- 30 ก.ย. 2567

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
ความเสี่ยงด้านการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ							
8.	การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตาม ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ หรือใช้ เงินไม่เกิดประโยชน์กับ ราชการ	ปาน กลาง	1. ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของประชาชนใน การบริหารกิจการ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพธิ์ทอง 2. กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการ ควบคุมภายใน 3. มาตรการปรับปรุง และพัฒนาศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร เพื่อ		✓	1. จัดตั้งคณะทำงาน เพื่อ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ เกี่ยวกับการบริหาร งบประมาณ การเงิน การ จัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ 2. เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณชนให้เป็นปัจจุบันบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน และ ช่องทางอื่นๆที่หลากหลาย 3. โครงการจัดเวทีประชาคม ในการจัดทำแผนพัฒนา	1 ต.ค. 2566- 30 ก.ย. 2567

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
				ไม่สามารถดำเนินการได้	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
			เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน 4. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง			ท้องถิ่น ข้อบัญญัติรายจ่ายงบประมาณ 4. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน จัดทำรายงาน แล้วนำผลการประเมินไปปรับปรุงเพื่อวางระบบควบคุมภายในต่อไป	

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
9.	นำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว	ปาน กลาง	จัดทำคู่มือในการใช้ การยืมทรัพย์สินของ ทางราชการ		✓	1. ทำบันทึกขออนุมัติจัดทำ คู่มือในการใช้ การยืม ทรัพย์สินของทางราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล โพหนอง 2. เผยแพร่ไปยังกลุ่มงาน/ กองต่างๆ เพื่อรับทราบและ ถือปฏิบัติร่วมกัน	1 ต.ค. 2566- 30 ก.ย. 2567

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
ความเสี่ยงด้านการบริหารงานบุคคล							
10.	การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงานไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	1. กิจกรรม “สร้าง ความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน 2. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต		✓	1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน 2. ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามความสามารถและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง 3. มีคำสั่งการมอบหมายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรืองานอื่นตามนโยบายแห่งรัฐ และแจ้งเวียนให้ผู้รับมอบหมายงานทราบ 4. มีการประกาศผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	1 ต.ค. 2566-30 ก.ย. 2567

ภาพผนวก / เอกสารประกอบ

ผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

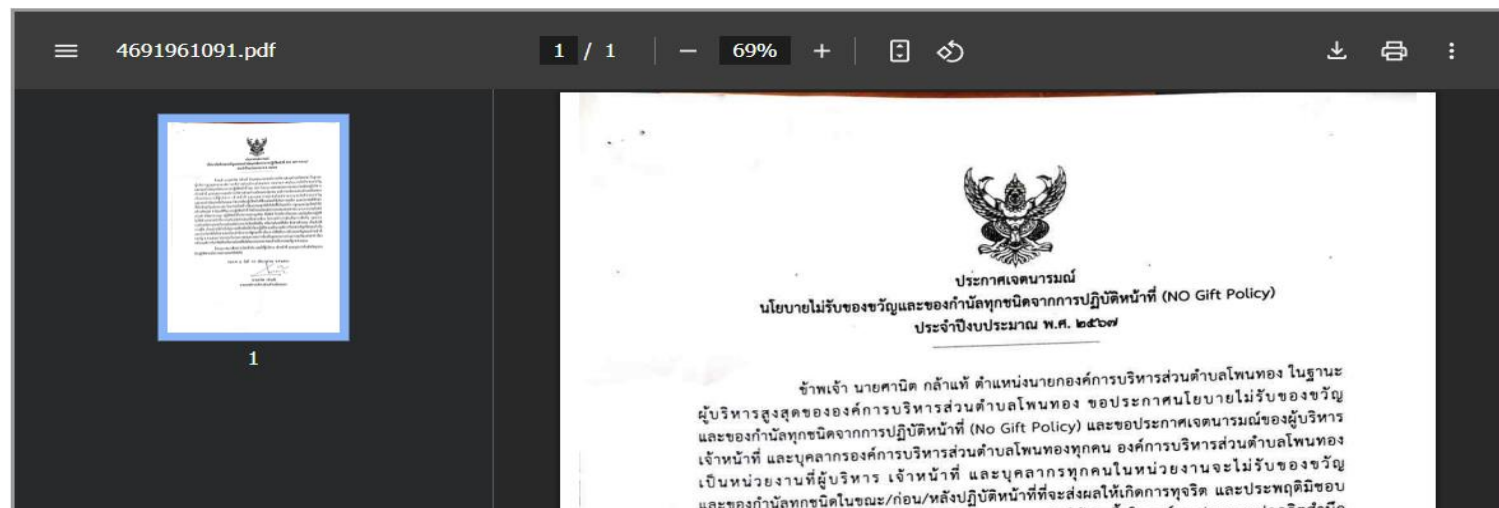
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

1. ความเสี่ยงด้านการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน

ข่าวประชาสัมพันธ์

ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายละเอียดข่าว



ข้อมูลการติดต่อ/แผนที่

ข้อมูลบุคลากร

คณะผู้บริหาร

สมาชิกสภา อบต.

พนักงานส่วนตำบล +



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ITA 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ITA 2567

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ITA 2568

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

ข่าวประชาสัมพันธ์

นายกานิต กล้าแก่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง

สายตรงนายก
064-464-7736

สายตรงปลัด
044-854095



NO GIFT POLICY

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง

“งดให้ งดรับ”

ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นจากการปฏิบัติหน้าที่
และทุกช่วงเทศกาลเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

นายกานิต กล้าแก่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง



คู่มือขั้นตอนการให้บริการ E-SERVICE

CLICK

EXTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY
ASSESSMENT

EIT 2025

ขอเชิญผู้บริหารหรือผู้ติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบล
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



ประเมินง่าย ๆ ใน 3 นาที

1. เพื่อ scan QR CODE หรือ
เข้าไปที่เว็บไซต์ itas.nacc.go.th
2. ค้นหาหน่วยงานภาครัฐ ที่ท่านติดต่อ
หรือรับบริการ เพื่อใส่ระบบและให้ข้อมูล
แก่ผู้บริการอย่างครบถ้วนเป็นขั้นตอน

สแกน
QR Code
เพื่อเข้าร่วมประเมิน



itas.nacc.go.th ITAS NACC ITAS NACC ITAS

วิดีโอประชาสัมพันธ์

กิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ 2567

รายละเอียดข่าว

≡ 3230295879.pdf

1 / 2

– 113% +



กิจกรรมการปลูกฝังจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เอกสารประกอบ

เอกสารประกอบ



เมื่อวันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ นายศานิต กล้าแท้ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (**No Gift Policy**) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องตามแผน ซึ่งเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ทั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน จำนวน ๗๗ คน ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยการไม่แสวงหา รับ และให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลี่ยงเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจอันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

[หน้าหลัก](#)[ข่าวกิจกรรม](#)[ข่าวประชาสัมพันธ์](#)[กระดานถาม-ตอบ](#)[ติดต่อ-สอบถาม](#)

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คุณสามารถร้องเรียนได้ดังนี้ ตามแบบฟอร์มข้างล่างนี้
หรือคุณสามารถร้องทุกข์ด้วยตนเองได้ที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ตลอดวัน/เวลาราชการ
หรือสามารถร้องเรียนผ่านแบบฟอร์มข้างล่างนี้ได้ตลอด 24 ชั่วโมง

ร้องเรียนการทุจริต

ชื่อ - นามสกุล

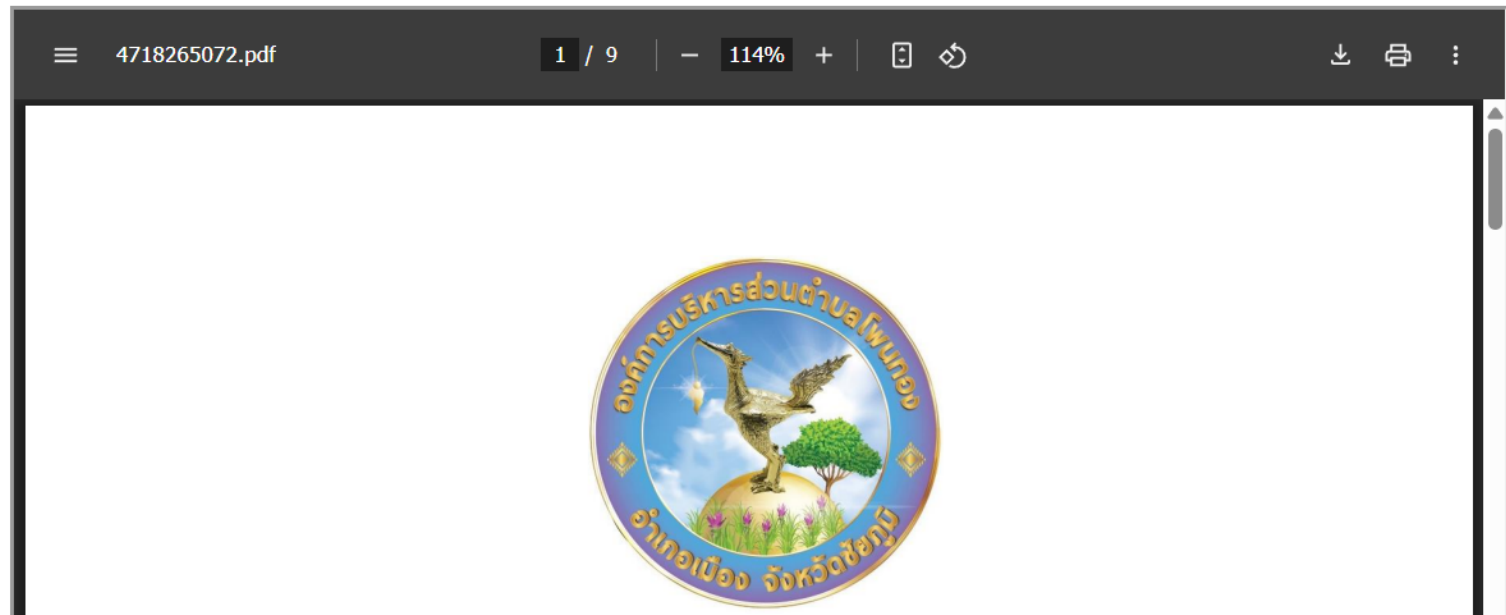
บ้านเลขที่

หมู่ที่

คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายละเอียดข่าว



2. ความเสี่ยงด้านการบริหารงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากร

แผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567

รายละเอียดข่าว

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง 1 / 3 111% +

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง
เรื่อง เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ซึ่ง สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

แผนงานป้องกันทุจริต

รายงานผลการประเมินแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

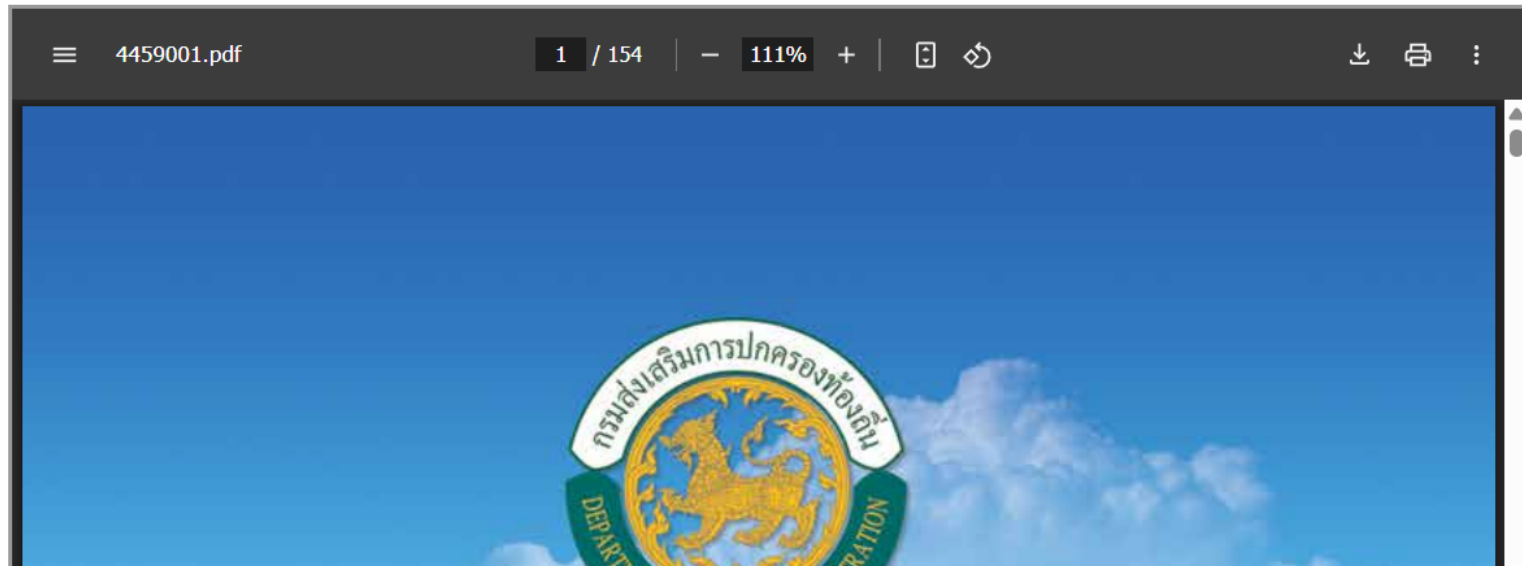
รายละเอียดข่าว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
1	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง"	1	0.00	0.00			✓		
2	โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	1	0.00	0.00				✓	
3	โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1	0.00	0.00			✓		

คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

คู่มือการปฏิบัติงานของ อปท

รายละเอียดข่าว คู่มือการปฏิบัติงานของ อปท



คู่มือสำหรับประชาชน

รายละเอียดข่าว

7601445429.pdf

1 / 28

–

114%

+



คู่มือสำหรับประชาชน



ประมวลจริยธรรม

ข้อมูลทั้งหมด 25 รายการ

แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

ลำดับ ที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้ อ่าน
1	แนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรมสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พศ 2568		[15 ม.ค. 2568]	5
2	แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (Do		[15 ม.ค. 2567]	39
3	แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตาม มาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ		[9 พ.ย. 2566]	24
4	รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบ 2567		[6 พ.ย. 2566]	19
5	แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม		[2 พ.ย. 2566]	43
6	การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม		[5 เม.ย. 2566]	58
7	แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม		[9 ม.ค. 2566]	68
8	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม		[5 ม.ค. 2566]	54

รายละเอียดข่าว

2507278262.pdf

1 / 5

-

114%

+

🔍

🔄

↓

🖨

⋮



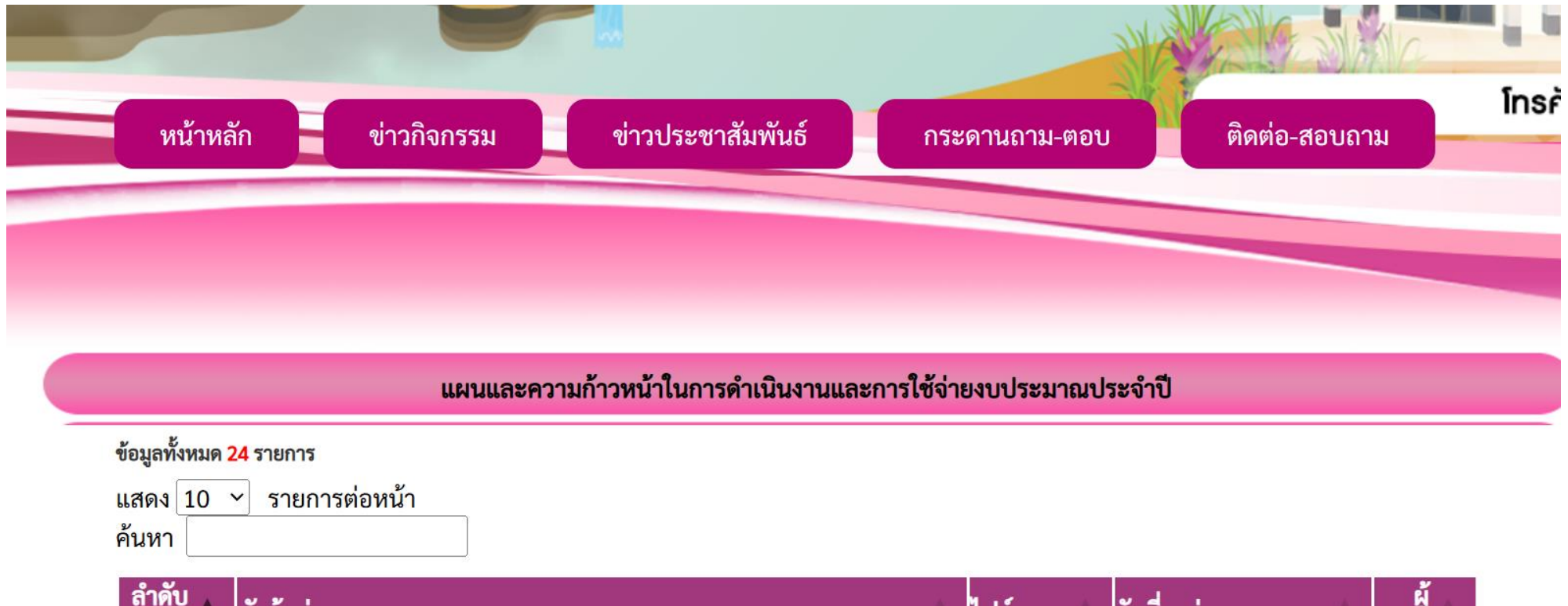
แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(Do's & Don'ts)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เอกสารประกอบ

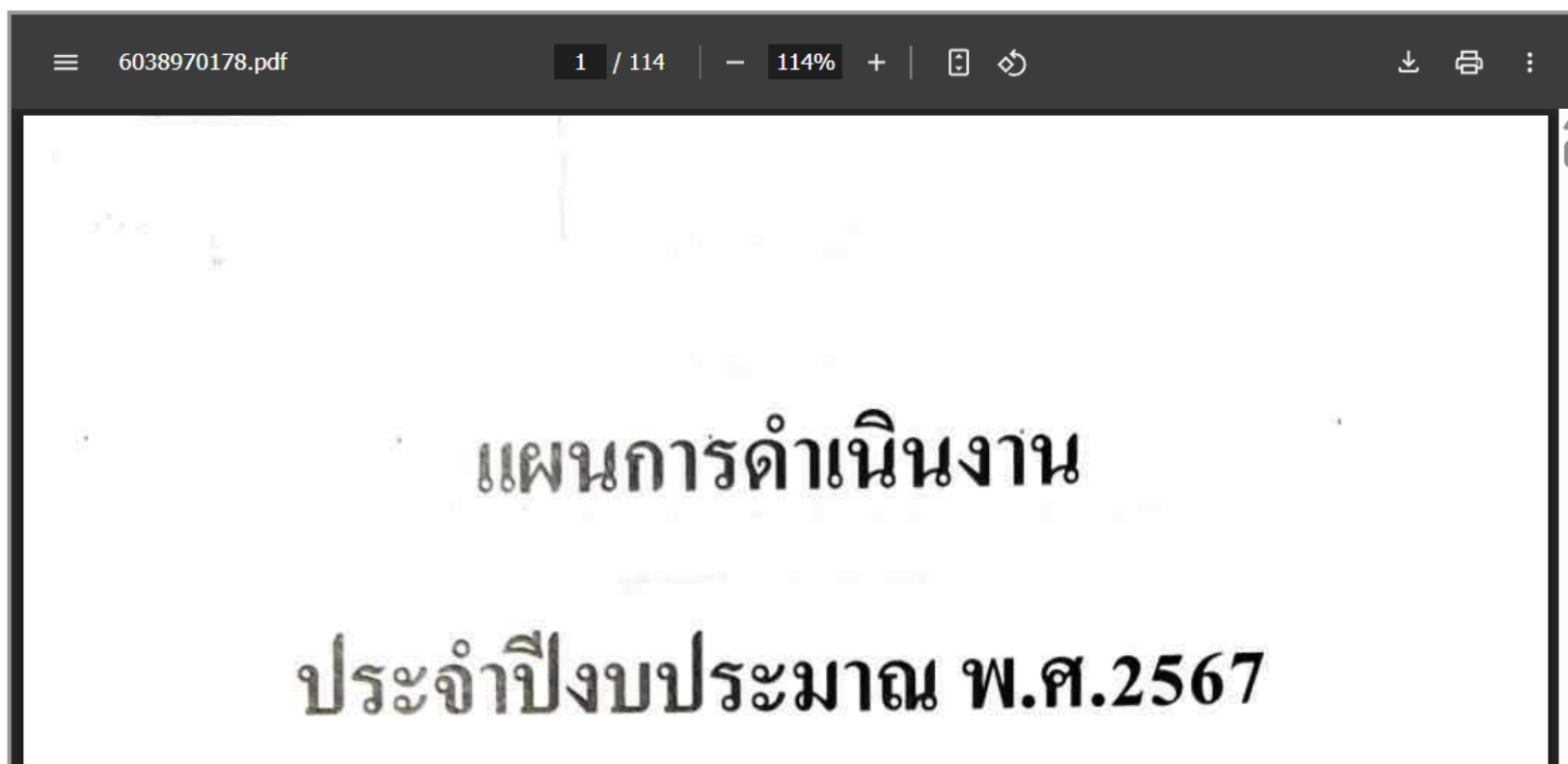
3. ความเสี่ยงด้านการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุ และการประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ



The screenshot shows a website interface with a navigation menu at the top. The menu items are: หน้าหลัก (Home), ข่าวกิจกรรม (News/Activities), ข่าวประชาสัมพันธ์ (Public Information), กระดานถาม-ตอบ (Ask-Answer Board), and ติดต่อ-สอบถาม (Contact/Inquiry). Below the menu is a large pink banner with the text: แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (Annual Budget Plan and Progress in Work and Expenditure). Under the banner, there is a search bar with the text: ข้อมูลทั้งหมด 24 รายการ (Total 24 items). The search bar has a dropdown menu showing 10 items and a search button. Below the search bar is a table with the following headers: ลำดับ (Order), ชื่อ (Name), and ผู้ (User).

ลำดับ	ชื่อ	ผู้
-------	------	-----

รายละเอียดข่าว



หน้าหลัก

ข่าวกิจกรรม

ข่าวประชาสัมพันธ์

กระดานถาม-ตอบ

ติดต่อ-สอบถาม

รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ

รายละเอียดข่าว

ค้นหา

ลำดับ ที่ ▲	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้ อ่าน
1	ประกาศเงินมัดจำรังวัดค่างบัญชีเกิน 5 ปี		[11 มี.ค. 2568]	0
2	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568		[23 ม.ค. 2568]	1
3	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง เรื่อง เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567		[2 เม.ย. 2567]	2
4	เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567		[21 มี.ค. 2567]	25
5	ประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567		[21 มี.ค. 2567]	2
6	ประกาศต่างๆ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ปีงบประมาณ 2567		[12 มี.ค. 2567]	26
7	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือนตุลาคม 2566		[12 มี.ค. 2567]	17
8	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน พฤศจิกายน 2566		[12 มี.ค. 2567]	15
9	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน ธันวาคม 2566		[12 มี.ค. 2567]	16
10	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน มกราคม 2567		[12 มี.ค. 2567]	17

แสดงข้อมูล 1 ถึง 10 จากทั้งหมด 113 รายการ
 ««12345...12»»

รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

ข้อมูลทั้งหมด 12 รายการ

แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้อ่าน
1	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองอำเภอมือง จังหวัดชัยภูมิ		[23 เม.ย. 2567]	24
2	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		[2 เม.ย. 2567]	29
3	รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ		[2 เม.ย. 2567]	28
4	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองอำเภอมือง จังหวัดชัยภูมิ		[2 เม.ย. 2567]	29

4. ความเสี่ยงด้านการบริหารงานบุคคล

การพัฒนาบุคลากร

ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569

รายละเอียดข่าว

2321368684.pdf 1 / 59 114%



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองใช้แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ไปเรียบร้อยแล้ว เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง และเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองในการปฏิบัติงาน

การบริหารงานบุคคล

ข้อมูลทั้งหมด 64 รายการ

แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

ลำดับที่ ▲	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้อ่าน
1	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567		[16 ม.ค. 2568]	6
2	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568		[16 ม.ค. 2568]	4
3	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		[8 ม.ค. 2567]	38
4	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ		[8 ม.ค. 2567]	57
5	นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567		[31 ต.ค. 2566]	35

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

ข้อมูลทั้งหมด 3 รายการ

แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้อ่าน
1	ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2561		[3 ม.ค. 2566]	52
2	ประกาศ ก.ธ.เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(หมวด 4การสรรหาบุคคล)		[6 เม.ย. 2564]	300
3	ประกาศ ก.ธ. ก.ท. และก.อบต.เรือ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม		[6 เม.ย. 2564]	339

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ข้อมูลทั้งหมด 3 รายการ

แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

ลำดับ ที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้ อ่าน
1	ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนตำแหน่งและการเลื่อนชั้นเงินเดือน พ.ศ.2562		[3 ม.ค. 2566]	52
2	ประกาศ ก.ธ.เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(หมวด 5การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่ง)		[6 เม.ย. 2564]	299
3	ประกาศ ก.ธ. ก.ท. และก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.2560และที่แก้ไขเพิ่มเติม		[6 เม.ย. 2564]	322

--

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อมูลทั้งหมด 4 รายการ

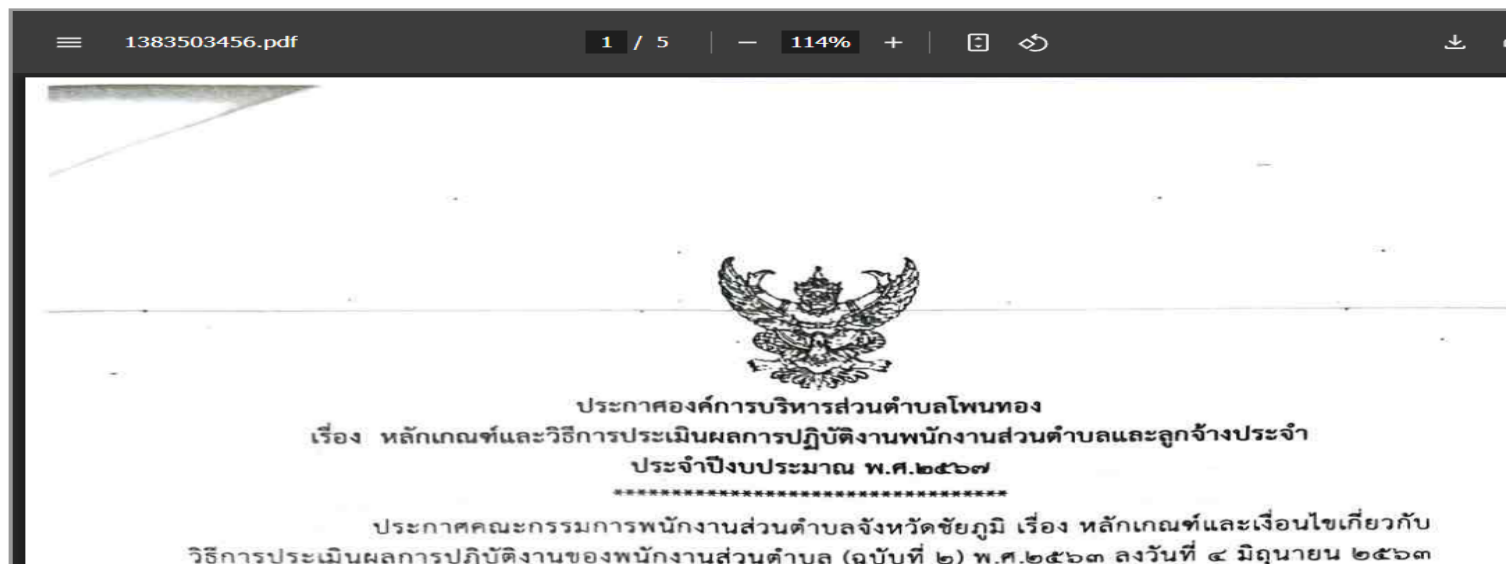
แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้อ่าน
1	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ 2567		[9 พ.ย. 2566]	37
2	ประกาศ อบต.โพนทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566		[29 ก.ย. 2565]	52
3	ประกาศ ก.จ. ก.ท. และก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม		[6 เม.ย. 2564]	298

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ 2567

รายละเอียดข่าว



เอกสารประกอบ

การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ข้อมูลทั้งหมด 4 รายการ

แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้อ่าน
1	ประกาศมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการดำเนินการทางวินัย		[9 ม.ค. 2566]	46
2	ประกาศ ก.ธ. เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(หมวด6 การฟื้นฟูประสิทธิภาพ และการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการและการเลื่อนขั้นเงินเดือน หมวด7 วินัย ฯ		[6 เม.ย. 2564]	283
3	ประกาศ ก.จ. ก.ท. และก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม		[6 เม.ย. 2564]	365
4	ประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จ.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย		[6 เม.ย. 2564]	307